

VAN DE VOORZITTER



Een jaar gaat snel en in mijn beleving steeds sneller. Er gebeurt ook veel en we worden voortgestuwd door van alles en nog wat. In deze periode van het jaar is het buiten vroeg donker wat we doorgaans compenseren met feestelijke verlichting. Een kaars, de kerstboom en de kerstster voor het raam.

De nieuwsberichten volgend kunnen we ook vaststellen dat de tijd waarin wij leven steeds donkerder wordt. Oorlogen en geruchten van oorlogen, aanslagen en dreiging van aanslagen, het is dagelijks in ons nieuws. Onschuldige mensen zittend op een terras of luisterend naar een concert, in één seconde zijn zij er niet meer! De stad, het land, Europa, ja de wereld is in verwarring, de angst regeert.



En toch maken we ons op voor de viering van het Kerstfeest, 't feest van de geboorte, van nieuw leven! In kerken, op pleinen en in winkelcentra zal gezongen worden Ere zij God en Vrede op aarde! Is dit alles niet te hoog gegrepen, moet het niet een tandje lager of sterker, Kerstfeest? Nu even niet!

Ik heb er over nagedacht en gezocht naar de boodschap van kerst in onze tijd. Ik hoop dat u en jij er ook over na zal denken. Mijn gedachten over kerst zal ik hier delen als aanzet.

In de kerstnacht werd er een kind geboren, Jezus is Zijn naam en Hij leefde ook in een donkere tijd. Al vroeg moest Hij vluchten en werd Hij, ja ook HIJ,



vluchteling en Egypte bood asiël! In een tijd van Romeinse overheersing trok Hij rond door het land en Hij leefde zijn leven niet voor zichzelf maar voor de ander. Uiteindelijk kostte dit Hem zijn leven, leven voor de ander is niet goedkoop!

Als we ieder op onze plaats en op onze manier iets kunnen doen voor de ander dan kunnen we ook in een dreigende wereld het verschil maken. Dan is het niet voor niks Kerstfeest geworden. Namens het CDA wens ik u allen goede feestdagen!

Kees Stolk

RIDDERKERKER VAN DE MAAND

Tijdens de 'commissie' vergadering over de facebookpagina van het CDA Ridderkerk is het plan voor de Ridderkerker van de maand ontstaan. Deze titel is in het leven geroepen om Ridderkerkers die veel betekenen voor anderen in het zonnetje te zetten. Als CDA willen we natuurlijk vrijwilligerswerk ondersteunen / belonen maar ook aan anderen laten zien hoe mooi het is om iets voor je naasten te kunnen betekenen.

Maandag 1 jl. december was het zo ver en mochten Mathijs Remijn en ik (Victor) voor het eerst een presentje uitdelen aan de Ridderkerker van de maand november, mevrouw Huizer-Lindenberg. Mevrouw Huizer is al jaren actief als vrijwilliger voor o.a. Verpleeghuis 't Ronde Sant. Ook doet zij veel aan mantelzorg en staat zij altijd voor iedereen klaar.



Mevrouw Huizer ontving voor haar inzet een mooi tafelstuk uit handen van de vicevoorzitter.

Het CDA Ridderkerk wil de komende maanden telkens een Ridderkerker die veel betekent voor Ridderkerk bedanken en in het zonnetje zetten. Daarom vragen we ook uw hulp om als

CDA'ers om u heen te kijken op zoek naar mensen die in aanmerking komen voor de titel Ridderkerker van de maand. Wanneer u vindt dat iemand in aanmerking komt voor de titel Ridderkerker van de maand stuur zijn/haar naam en waarom hij/zei in aanmerking komt naar mathijsremijn@gmail.com.

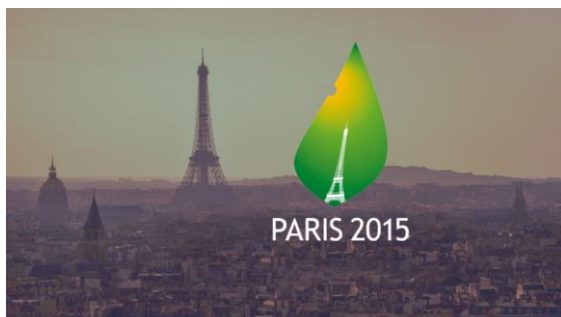
Victor Mijnders

PS: Vergeet niet de facebookpagina te liken (www.facebook.com/CDARidderkerk/)

MILIEU- EN DUURZAAMHEIDS-PROGRAMMA 2016-2020



Het zijn vaak abstracte termen, waar we niet altijd direct inhoud aan kunnen geven. Maar hoe belangrijk is dit onderwerp op de agenda. We kunnen er zeker niet omheen. Een thema, waarbij wij als individuele burger allemaal direct mee te maken hebben. De gevolgen kunnen soms een enorme impact hebben op ons dagelijks functioneren. Van wetenschappers en de politiek horen we vaak: "Het is 5 voor 12." Een vermelding, die aangeeft, dat er dringende actie moet worden genomen voordat het te laat is. Kijken we naar de TV-beelden in China van letterlijk verstikkende luchtverontreiniging met allerlei directe gevolgen van kinderen met acute longaandoeningen, zou men zich kunnen afvragen, zijn we al niet te laat?



In Parijs waren onze politiek leiders weer bij elkaar om over dit onderwerp te discussiëren. In toenemende mate stijgt het bewustzijn, dat er iets zal moeten veranderen in onze samen-

leving. Niet alleen is het de politiek die de vervuiling van onze aarde kan beïnvloeden. Het begint uiteindelijk bij de bewustwording van het individu. En zo ook bij ons in Ridderkerk. Een maatschappelijk initiatief voor en van ons allen!

Belangrijke en primaire doelstellingen zijn dan ook de kwaliteit van lucht en water en alles wat zich onder ons bevindt. Lucht is dan ook een belangrijk aspect binnen onze gemeente.



Ridderkerk omringd door wegen heeft altijd veel last van verkeersoverlast. De uitstoot van CO₂, de fijnstof en de overlast van geluid.

Tevens ligt onze gemeente op steenworp afstand verwijderd van vervuilende industrieën die eveneens effect hebben op de gezondheid van de burger. Naast de opgelegde maatregelen die ons vanuit de overheid zijn opgelegd, zoeken we binnen Ridderkerk naar maatregelen voor verbetering van het milieu.

Duurzaamheid is hierin een belangrijke factor. Continu proces is het zoeken naar verbeteringen.



Zo hebben wij ons ten doel gesteld, om tot 2030 het CO₂ met maar liefst 40 % te verminderen. Of beter gezegd, hoe kunnen we nog efficiënter omgaan met onze fossiele brandstoffen en het gebruik van alternatieve energievoorzieningen

Een voorbeeld hiervan is onze eigen woning. We kunnen ons huis beter laten isoleren. Het plaatsen van een zonneboiler of zonnepanelen. Verwarmingsketels met hoog rendement. Talloze opties die kunnen bijdragen tot het verlagen van het energiegebruik. We kunnen zelfs zo ver gaan, dat we een huis isoleren met een verbruik van "nul op de meter."

Ook kunnen we als gemeente in toenemende mate meer energie opwekken. Het plaatsen van meer zonnepanelen op publieke en industriële gebouwen, windturbines en aardwarmte zijn hier voorbeelden van.

Omgekeerd kunnen we door het toenemend gebruik van LED verlichting aanzienlijke hoeveelheden aan stroom besparen. Bij de nieuwbouw van particuliere woningen en Nieuw Reijerwaard kan het zeker een goed uitgangspunt zijn. Helaas gaan veel van deze taken niet volledig vanzelf. Overheden zullen ook hierbij ondersteuning moeten verlenen op lokaal als ook op regionaal niveau.



Het toetsen en monitoren van het milieubeleid zal zeker het nodige geld kosten om onze milieudoelstellingen te kunnen bereiken. Het is belangrijk dat we met elkaar goede en haalbare afspraken met elkaar kunnen maken zoals de inzet voor een progres-

sieve verlaging van de CO2 binnen onze gemeente. Een leefomgeving, die voor ons klimaatbestendig is. Stevige dijken die ons voldoende bescherming kunnen geven tegen het water. Een omgeving die minder wordt verstoord door geluid en luchtverontreiniging van rijkswegen. Het plaatsen van geluidschermen en de aanleg van geluidsarm asfalt zal zeker bijdragen aan een verbetering van onze leefomgeving. Ook het mijden van verouderde dieselmotoren op ons wegennet zou daar zeker aanzienlijk aan kunnen bijdragen. Vandaag kunnen nieuwe doelstellingen beschrijven. Echter de ideaalomgeving is nog ver weg van ons verwijderd. Wel is zo langzamerhand de perceptie in onze westerse samenleving aanwezig. Hoeveel minuten het voor 12 uur is, is relatief in ons begrip. Maar de discussie moet nu achter ons liggen.

Dick Breeman

KERSTMIS 2015



Het is alweer december en de kerst komt er weer aan. We zingen 'Vrede op aarde' maar we realiseren ons dat vrede op aarde niet heel dichtbij is.

Velen zijn op drift. Ze

verlieten alles wat ze bezaten, zelfs hun vaderland. Vluchtelingen. Onderweg naar een betere toekomst, zo hopen ze. Vanwege de oorlog. Of vanwege het feit dat ze het economisch beter willen hebben, een betere toekomst. We maken nu een scheiding: oorlogsvluchtelingen of economische vluchtelingen. Is het één beter (of juist erger) dan het ander?

In de jaren '50 van de vorige eeuw verlieten vele landgenoten hun vaderland. Ze zochten hun heil elders, bij voorbeeld in Australië. Emigratie (en dus ook immigratie) is van alle tijden. Heel ver terug in de tijd komen we het Bijbelse verhaal tegen over de uittocht uit Egypte en de tocht naar het beloofde land. De Israëlieten werden daar zeker niet met open armen ontvangen. Als vluchteling ben je niet altijd en overal welkom!



Dat mensen een veilige of betere plek in de wereld zoeken is niet nieuw. Eigenlijk ook niet erg. Alleen.... het gaat nu wel om heel veel mensen tegelijk! En dat levert problemen op. Hoewel sommigen vinden dat er nauwelijks problemen zijn. In onze krant las ik een ingezonden brief. De schrijver ervan stelde dat Nederland één van de rijkste landen in de wereld was. Dat wordt niet ontwricht, zo was zijn betoog, door 50.000 nieuwe inwoners. Dat mag misschien zo zijn, velen maken zich toch zorgen. Zoveel mensen die Nederland binnenkomen, wat betekent dat voor ons? Voor onze welvaart? Voor onze pensioenen? Ons zorgstelsel? We houden graag wat we hebben. Is dat reëel? Of egoïstisch? Iedereen heeft zijn eigen antwoorden op deze vragen. Of misschien ook niet. Ik heb in elk geval geen oplossing.

Kort geleden hield de regionale coördinator Vluchtelingenwerk, de heer Chander Ramnun, op een gemeente-avond in onze kerk, een lezing. De heer Ramnun spreekt veel vluchtelingen. Velen zien in hen terroristen of

IS-aanhangers. Dat is zeker niet het geval. Schrijvende verhalen zijn het over murw geraakte mensen die heel veel meegemaakt hebben. We spreken over aantallen, zei de heer Ramnun, maar het betreft mensen!

In het aloude kerstverhaal zijn velen onderweg. Ook in de huidige tijd is dat het geval. En ja, dat levert problemen op. En vragen. Ik zei het al: ik heb er geen antwoorden op. Maar het is goed om te beseffen dat het mensen zijn zoals u en ik. Op zoek naar betere omstandigheden. En naar vrede. Vrede op aarde. Ik wens u een gezegend kerstfeest.

Leen Groeneveld

BEZOEK MELDKAMER VEILIGHEIDSREGIO ROTTERDAM RIJNMOND (VRR)

Afgelopen november kregen wij als raads- en burgerleden de gelegenheid om de meldkamer van de VRR te bezoeken. Op de 23ste verdieping van het World Port Center werden wij hartelijk ontvangen en kregen wij uitleg over de doelen en missie van de VRR.



De risico's in de samenleving nemen toe en worden steeds complexer, zeker in een gebied als Rotterdam-Rijnmond. Het gebied kenmerkt zich door een internationaal vliegveld, een wereldhaven en een grote concentratie van petrochemische industrie dicht bij een grootstedelijk gebied.

Door een toenemende kwetsbaarheid van allerlei vitale functies in de samenleving is er flink geïnvesteerd in 'veiligheid' en is de VRR "samen sterk" in risicobeheersing door een gezamenlijke inzet van diensten, organisaties, burgers en bedrijfs-leven, zodat schade en leed worden voor-komen of beperkt.

Naast het redden van mens en dier organiseren zij het vervoer van zieken en slachtoffers van ongevallen. Tevens organiseren/coördineren zij de hulpverlening bij ongevallen en rampen. De VRR adviseert gemeenten bij rampbestrijdingsplannen en preventiebeleid en staat de burgermeesters bij in geval van calamiteit.



Na deze uitleg kregen wij een rondleiding in de meldkamer. Op technisch gebied een hoogstandje waar de professionals hun werk op hoog niveau uitvoeren om mensen te helpen en redden en zij proberen te zorgen dat de hulpverlening binnen 15 minuten (na melding) ter plaatse is.

Aan het einde van de avond kregen wij nog geluidsopnamen te horen van 'werkelijke' crisis momenten. Via deze opnamen werden wij meegenomen hoe de professional te werk gaat. Volgens een bepaalde structuur vind de uitvraging plaats, zoals: wilt u politie, ambulance of brandweer? Welk adres? Wat is er gebeurd?

Voor ons als leken was het moeilijk om tijdens de geluidsopnamen precies te bepalen wat er gaande was. Gelukkig zijn de professionals goed getraind en gespecialiseerd in dit soort crisisgevallen. Door het geven van duidelijke instructies vanuit de meldkamer, krijgt de beller of aanwezige bij het slachtoffer precies te horen wat er gedaan moet worden totdat de hulpverlening ter plaatse is.



Het is goed om te constateren dat de kwaliteit van de dienstverlening bij VRR zeer hoog ligt.

Dit geeft mij en hopelijk ook u een veilig gevoel. En mocht u onverhoopt in een crisissituatie komen onthoudt dan: 1-1-2 daar red je levens mee!

Els Berkhout

AANKOOP WONINGEN RIJKSSTRAATWEG



Het college heeft het principebesluit genomen om niet tot aankoop van woningen aan de Rijksstraatweg over te gaan. De directeur van de GR heeft 5 argumenten genoemd waarom het niet noodzakelijk is om tot aankoop over te gaan. De argumenten heb ik met verbazing gelezen. Aan alles wordt gedacht bij de aanleg van het bedrijventerrein: de ruimtelijke ordening, de verkeersafwikkeling en het in de markt zetten van het bedrijventerrein. Maar aan één groep wordt niet gedacht: de bewoners van de Rijksstraatweg. Die passen niet in de businesscase, daar is geen geld voor gereserveerd.

Jesse Klaver van Groen Links heeft gelijk: alle beleidskeuzes worden teruggebracht tot een financiële kwestie. Het idee is dat alle maatschappelijke problemen terug te brengen zijn tot een rekensom. Deze manier van politiek bedrijven maakt van politiek een soort boekhouden voor gevorderden. De economisering van de samenleving lijkt ook in GR-verband een gegeven. Maar er is toch meer dan 'brood alleen'?



Het doet er blijkbaar niet toe dat er ongevraagd in je voor- en achtertuin een groot bedrijventerrein wordt aangelegd.

Het doet er blijkbaar niet toe dat er geluidsoverlast komt, dan verhogen we gewoon de grenswaarde.

Het doet er blijkbaar niet toe dat je jarenlang een bouwput in je achtertuin krijgt en dagelijks de heipalen hoort bonken.

Het doet er blijkbaar niet toe dat deze bewoners geen uitzicht meer hebben op een rustige woonomgeving en een fijne toekomst.

Wie van ons in de raad wil zo wonen? Hoe zouden we dat ervaren? Hoe zouden we dan stemmen?

Er wordt door de GR en het college geschermd met de buffer van 100 meter. Maar die buffer komt niet uit de koker van de GR. Die buffer was een belangrijk onderdeel van het amendement dat het CDA 8 jaar geleden heeft ingediend.

Het CDA in Ridderkerk heeft in de raad van Ridderkerk helaas niet voldoende medestanders gevonden voor ons standpunt van uitkopen. We hebben het geprobeerd via de CDA-fractie in de Staten van Zuid-Holland. Ook daar heeft de motie-Kip niet het gewenste resultaat opgeleverd.



Moeten we ons nu dan maar neerleggen bij deze situatie? Ons antwoord is nee. We willen blijven geloven in een goede afloop. Vooruitgang begint met een doel, een ideaal. Niet met een rekensom, maar met een keuze over wat we zelf belangrijk vinden. Wij willen dat de aankoop van woningen op de agenda van de GR blijft staan. Als er over een paar jaar veel hectaren bedrijfsterrein zijn verkocht moet er wat het CDA betreft weer gekeken worden of tot aankoop kan worden overgegaan.

Het argument dat wij bewoners in het ongewisse laten gaat niet op.

Zij blijven nu met lege handen staan. Van het CDA hoeft niemand verplicht uitgekocht te worden. Bewoners die er willen blijven wonen: prima. Wij willen de mogelijkheid openhouden dat er vanaf 2017 een beperkt aantal woningen per jaar aangekocht wordt. Te beginnen vanaf de nieuw aan te leggen ovonde (ovale rotonde). Dat is financieel te overzien. Die woningen kunnen dan worden verkocht aan mensen die er geen probleem mee hebben om daar te wonen.

Peter Meij

HOE GAAT HET IN DE BAR NA 2 JAAR?

Een evaluatie door Tineke Keuzenkamp

Ik was aangenaam verrast; er was nieuw elan!

Sinds 1 januari 2014 zijn de ambtelijke organisaties van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk samengevoegd. Samen heten zij de BAR. Ridderkerk blijft een autonome gemeente, met haar eigen college, haar eigen raad, haar eigen beslissingen. De ambtenaren in de BAR werken samen, niet alleen voor Ridderkerk, maar ook voor Barendrecht en Albrandswaard.



Toen ik in mei 2014 hier binnenstapte en kennis maakte met het fenomeen van de BAR-organisatie, was ik aangenaam verrast.

Het was een hele grote

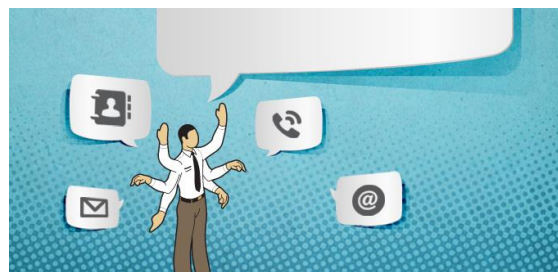
klus geweest om de medewerkers van de drie gemeentes bij elkaar te voegen en er een mooie nieuwe organisatie van te kneden, dat voelde ik gelijk. Hiervoor had men een heel nieuw functiehuis gebouwd, waar alle medewerkers in geplaatst zijn. Mensen kregen een andere plek in de organisatie of een andere functie. Voor sommige mensen veranderde er niet zoveel, voor anderen was het een wereld van verschil.

Toen ik binnenkwam ervoer ik een soort frisse wind; nieuw elan. Medewerkers die ik sprak waren enthousiast over hun nieuwe functie, hun nieuwe mogelijkheden. Dit gaf de mensen veel flexibiliteit en veel nieuwe kansen. Dat stimuleerde hen enorm. Dat merkte ik in de gesprekken die ik had. Ik vond het indrukwekkend.

Na enige tijd kregen we zicht op de nadelen ...

Helaas bleek het niet allemaal even mooi te zijn. Want na enige tijd kregen we toch ook wel

zicht op de nadelen die een samenvoeging met zich mee bracht. Wie was nou eigenlijk waarvan? Hoe schrijf je eigenlijk een beleidsstuk dat door 3 raden moet worden goedgekeurd? Wat wil nou welke wethouder? Wat zijn de gebruiken en gewoontes in de 2 andere gemeentes, waar je nooit voor gewerkt hebt? Bijvoorbeeld de olopende wachttijden bij de telefoon, waren hier het gevolg van.



Gelukkig ziet het er naar uit dat de maatregelen die genomen zijn de wachttijden weer naar een goed niveau terug gaan brengen. Als klap op de vuurpijl besloot de directie over te gaan op "het nieuwe werken". Geen vaste plekken meer, maar flexplekken. Iedere dag opnieuw zoeken naar een stoel en tafel die nog niet door een ander bezet zijn. Voor een aantal mensen bracht dit opnieuw hun vaste ankers in gevaar. Voor anderen betekende dit nieuwe collega's ontmoeten en ervaren hoe het ook anders kan. Door met elkaar te werken aan nieuwe informele structuren en elke dag te werken aan oplossingen, worden deze nadelen weggewerkt. Maar dit kost wel tijd.

De 3D's: de schouders werden eronder gezet en het lukte!

Het eerste jaar van de BAR was een geweldige uitdaging. Vanuit mijn perspectief waren natuurlijk de drie decentralisaties de grote klus voor de BAR.



In een snelkookpan beleid maken voor drie nieuwe werkvelden (werk, jeugdzorg en AWBZ) voor drie gemeentes (Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk). De schouders werden er onder gezet en het lukte! Hier konden we gelijk het voordeel van de samenvoe-

ging zien; er was voldoende kwaliteit, mensen en denkkracht om het benodigde werk te verzetten. Juist omdat het hier ging om nieuw beleid was dit een mooi thema om samen te werken in de nieuwe organisatie. Op 1 januari 2015 gingen onze nieuwe gebiedsteams aan het werk. Het beleid daarvoor was vastgesteld door de raad en werkte goed.

In het eerste kwartaal van 2015 kregen we te kampen met een aantal zeer ingrijpende persoonlijke tragedies, waardoor de BAR onder grote druk kwam te staan. Het is bewonderenswaardig hoe groot het incasservermogen en de flexibiliteit van de medewerkers zijn geweest om deze klappen op te vangen.

Nu is de BAR op zoek naar een nieuwe cadans

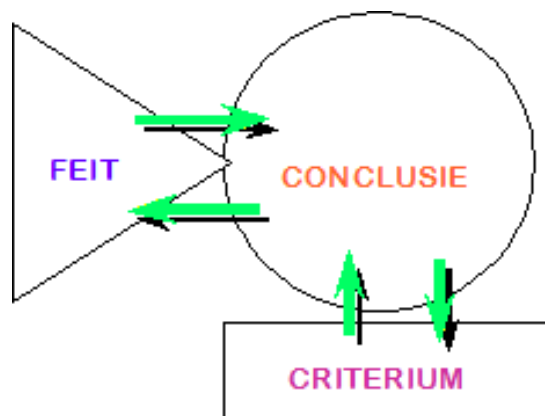
Na de zomer van 2015 begint het stof neer te dalen. De BAR organisatie is op zoek naar een nieuw ritme, naar een nieuwe cadans. In deze zoektocht komen nieuwe gevolgen van de samenvoeging naar boven. In mijn beleving ontstaat in deze fase duidelijkheid over de gewenste versus de beschikbare kwaliteit en capaciteit. Als je drie kleine ambtelijke organisaties met een daarbij behorend niveau bij elkaar voegt, ontstaat er een grote organisatie.



Maar, de kwaliteit en het niveau groeien niet als vanzelf mee. De samenvoeging biedt medewerkers kansen om te groeien. Echter, niet iedere medewerker heeft die potentie of de ambitie. Van belang is nu dat de totale organisatie niet alleen in omvang is gegroeid, maar nu ook een evenwichtige groei in kwaliteit zal moeten waarmaken. Want, het is niet niks om je te moeten verdiepen in de couleur locale van 3 gemeentes. Dat vraagt om bijzondere

vaardigheden, maar ook om daarbij passende ambities. Deze nieuw slag vraagt om leiderschap. Hier wordt nu veel aandacht aan besteed.

Mijn voorzichtige conclusies



De BAR is 2 jaar oud en het is natuurlijk veel te vroeg om conclusies te trekken. Toch zijn veel mensen bijzonder nieuwsgierig naar hoe het nu eigenlijk gaat.

In het bovenstaande heb ik u geprobeerd mee te nemen in het reilen en zeilen van een nieuwe organisatie. De resultaten zijn bemoedigend, maar de uitdagingen vele. Belangrijk is wel dat de bezuinigingen die ingeboekt zijn bij de totstandkoming tot nu toe allemaal zijn waargemaakt. Dit gaat niet vanzelf!

Feitelijk is er niets nieuws onder de zon. Grote reorganisaties kosten tijd; culturen samenvoegen vraagt jaren; prestaties van nieuwe organisaties gaan eerst naar beneden, voordat de voordelen tot hun recht kunnen komen. Alle onderzoeken wijzen dit uit en in de BAR is het niet anders.

Alles in ogenschouw nemend, ben ik van mening dat er bij de BAR een zeer grote prestatie geleverd is. We zijn er nog niet, maar we zitten wel op de goede weg!

Tineke Keuzenkamp

TOEKOMSTVISIE RIDDERKERK 2016

In de raadsvergadering van december is de startnotitie Toekomstvisie Ridderkerk vastgesteld.



Het komende jaar gaan we de Toekomstvisie voor Ridderkerk opstellen en daaraan gekoppeld het uitvoeringsprogramma waarin per doelstelling staat beschreven wat er concreet voor wordt gedaan om die te bereiken. Het gaat een hele klus worden.

De laatste visie stamt uit 2009 en heet Structuurvisie. En sinds het vaststellen daarvan is er een aantal ontwikkelingen geweest die danig van invloed zijn op de ontwikkeling van Ridderkerk. Op korte termijn zullen nog meer ontwikkelingen van invloed zijn. We denken hierbij aan de nieuwe Omgevingswet 2018 waaraan de filosofie ten grondslag ligt dat inwoners meer en beter in hun eigen kracht worden gezet. Deze gedachte ontbreekt volledig in de Structuurvisie.



Ook op het moment dat de structuurvisie in 2009 werd vastgesteld was er in Nederland al sprake van een economische crisis. De volle omvang en de gevolgen hiervan waren toen echter nog verre van duidelijk. Nu we in 2015 langzaam maar zeker weer uit de crisis aan het komen zijn, kunnen we concluderen dat de wereld behoorlijk veranderd is en we in een andere financiële realiteit leven. Dit maakt dat diverse ambitieuze plannen die in de Structuurvisie 2009 werden aangekondigd nu niet meer te realiseren zijn. Denk hierbij aan de overkluizing van de A16, het verkeerscirculatieplan en het aanleggen van groene overgangen over de omliggende snelwegen.



Ook de digitale wereld is sinds 2009 hard doorontwikkeld en er is onder meer op het gebied van detailhandel een nog steeds groter groeiende online structuur ontstaan die ook vanuit het ruimtelijk en sociaal domein om reactie vraagt.



Verder is duurzaamheid een breed begrip geworden dat vele aspecten kent en ook al lang op een brede belangstelling kan rekenen.

Het ontwikkelt zich op vele vlakken. Water is net als wind- en zonne-energie een onderwerp dat al veel aan de orde is geweest, maar daarmee nog niet een afgerond onderwerp.

Het elektrisch rijden heeft een hoge vlucht genomen en zal zich naar verwachting nog veel verder doorontwikkelen. Dit vraagt aandacht voor (laad) voorzieningen, maar bijvoorbeeld ook voor de milieu-eisen die in de toekomst gesteld kunnen worden aan voertuigen.

Op een heel ander gebied is gezondheid ook belangrijk geworden. Het gaat dan om de aandacht voor de invloed op de gezondheid van keuzes die worden gemaakt op het gebied van milieu, veiligheid en transport. Het gaat echter ook om zaken als gezonder eten en meer en beter bewegen.



Ook in regionaal verband is er zeker niet stilgezet. De stadsregio is opgeheven, de Metropoolregio Rotterdam – Den Haag is opgericht en actief. Naast een sterke focus op onder meer de metropoolregio als greenport, is ook de regionale vervoersautoriteit opgericht. Deze heeft tot doel om de regionale bereikbaarheid te vergroten en te versterken. Daarnaast zijn er diverse grote infrastructurele projecten in de regio (doortrekken A4, aansluiting A13/A16) die hun stempel kunnen gaan drukken op de ruimtelijke ontwikkeling van Ridderkerk.

Voor de ontwikkeling van de Toekomstvisie wordt een beroep gedaan op de inbreng vanuit het college, de raad, onze inwoners, ondernemers, participatieplatforms en de ambtelijke organisatie. Ook de provincie, het Rijk en de regio worden in het proces betrok-

ken. Kortom, het zal weer een hele exercitie worden. We houden u op de hoogte.

Namens de fractie, Leen Kruithof

WERKBEZOEKEN

In februari 2016 willen wij starten met het organiseren van werkbezoeken. Bij deze werkbezoeken willen wij verschillende Ridderkerkse bedrijven met een groep leden bezoeken. De eerste keer zal in februari plaats vinden.



Wij hopen dan op bezoek te gaan bij het Van der Valk Hotel in Ridderkerk. De exacte datum en tijd zijn nog niet bekend. Zodra dit bekend is zal er een mail rondgaan en een oproep op de website worden geplaatst.

Bent u nu al geïnteresseerd? Wilt u dit dan aangeven bij onze secretaris? Tot ziens in februari!

Mathijs Remijn

KLANKBORDGROEP

Met lichte teleurstelling moest ik constateren dat de eerste poging om de klankbordgroep te herstarten op 8 oktober niet makkelijk bleek. Maar een uitdaging zou geen uitdaging zijn, als het allemaal eenvoudig zou zijn. Want de kern van de klankbordgroep is, om samen met CDA-leden na te denken over de uitdagingen die Ridderkerk te wachten staan en waarvoor wij een constructieve oplossing willen bedenken.

Denk dan aan de windmolens, Nieuw Reijerwaard, duurzaamheid, de leegstand. Uitdagingen waar niet alleen de CDA-fractie een antwoord op moet vinden maar iedere burger een rol in kan spelen.



Daarom hoop ik u alsnog te zien op donderdag 14 januari 2016 om 20.00 uur aan de Vosmaerstraat 10 te Ridderkerk om met elkaar te praten en na te denken over ons mooie Ridderkerk.

Met vriendelijke groet,
Henk Hulleman, voorzitter klankbordgroep

VERSLAG ALV VAN 7 DECEMBER 2015

Maandagavond 7 december hebben we onze tweede Algemene Ledenvergadering van 2015 gehouden. Dit keer waren we te gast in de kerk De Levensbron en wisten veel CDA leden de weg hiernaartoe te vinden. Als gastspreker was het CDA Tweede Kamerlid Madeleine van Toorenborg uitgenodigd. Doordat zij met autopech langs de weg stond en daardoor een uurtje later zou arriveren hebben we eerst de vergadering onder leiding van onze vicevoorzitter Mathijs Remijn gehouden. Met een perfecte timing rondde hij de vergadering binnen dat uur netjes af en inmiddels was onze gastspreker ook binnen gekomen.



Na de pauze heeft Madeleine van Toorenborg het woord genomen en na een korte introductie ontstond er een levendige discussie met de aanwezige leden.

Er waren genoeg onderwerpen en voor we het wisten liep de klok tegen tien en zijn we gaan afronden.

Omdat we moesten improviseren vanwege het later komen van Madeleine en ook van onze wethouder Tineke Keuzenkamp hebben we tijdens de rondvraag ook Tineke nog het woord

gegeven en de leden in de gelegenheid gesteld vragen aan haar te stellen.

Daarna is de vergadering officieel afgesloten en hebben we onder het genot van een drankje nog nagepraat. Graag zien we u en jou weer terug op een volgende ALV!



Kees Stolk, voorzitter

CDJA-CONGRES IN ENSCHEDE

Daar gingen we dan, 20 november om half 4 vertrokken wij vanuit Ridderkerk met een voorraad donuts en een flesje water! Het was namelijk twee uur rijden naar de congreslocatie. Het CDJA congres werd gehouden in Enschede. Na een goede 2,5 uur in de auto kwamen Henk Hulleman en ik aan in Enschede. Meteen ingecheckt in het hotel en naar de maaltijd. We konden genieten van een heerlijke oudhollandse stamppot!



Het avondprogramma begon met een meditatie moment over eenheid waarna er in een collegetourachtige setting werd gepraat met o.a. fractievoorzitter Buma. Hierna was het tijd voor de bespreking van de resoluties en de dag werd afgesloten met een borrel en het bijbehorende feest.



Op zaterdag werden de resterende resoluties behandeld en werd er een nieuw bestuur gekozen. Ook kwam Pieter Omtzigt spreken. Het congres werd zoals gebruikelijk afgesloten met het Wilhelmus en iedereen keerde weer huiswaarts vanuit het verre oosten!

Mathijs Remijn

COLOFON

Voorzitter: Kees Stolk, Govert Flinkstraat 13, 2981 CJ, tel. 420339, f2hca.stolk@hetnet.nl

Vicevoorzitter: Mathijs Remijn, Erasmuslaan 25, 2984 XH, mathijsremijn@gmail.com, tel. 06-15013895

Secretaris: Anja Steenbergen, Koninginneweg 101, 2982 AJ, anna.steenbergen@tele2.nl, tel. 06-24482236

Penningmeester: Arie de Klerk, Kievitsweg 83, 2983 AD, tel. 424151, a.deklerk@zonnet.nl; IBAN-rekeningnr. NL05 RABO 0171787935 Rabobank-Ridderkerk-Midden IJsselmonde

Fractievoorzitter: Leen Kruithof, Blik 37, 2986 SB, tel. 434 263, leenkruithof@upcmail.nl

Redactie Nieuwsbrief: Anja Steenbergen, Koninginneweg 101, 2982 AJ, anna.steenbergen@tele2.nl, tel. 06-24482236

Klankbordgroep: Henk Hulleman, Vosmaerstraat 10, 2985 BT, h.h.hulleman@gmail.com, tel. 06 28 17 13 96,

